**Тест «Визначення психологічного клімату в колективі»**

1. З яким настроєм ви зазвичай ідете на роботу?
а) завжди з гарним настроєм;
б) з гарним настроєм частіше, ніж з поганим;
в) з байдужістю;
г) з поганим частіше, ніж з гарним;
д) завжди з поганим настроєм.

2. Чи подобаються вам люди, які працюють разом з вами?
а) так, подобаються вам люди, які працюють разом з вами?
б) багато хто подобається, деякі – ні;
в) байдуже;
г) деякі подобаються, але багато хто – ні;
д) ніхто не подобається.

3. Чи буває у вас бажання перейти в інший колектив?
а) ніколи не буває;
б) рідко буває;
в) мені все одно де працювати;
г) часто буває;
д) думаю про це постійно.

4. Чи влаштовує вас робота у коледжі?
а) роботою цілком задоволений;
б) швидше задоволений, ніж незадоволений;
в) робота мені байдужа;
г) швидше незадоволений, ніж задоволений;
д) зовсім незадоволений роботою.

5. Як, на вашу думку, до вас становиться адміністрація?
а) дуже добре;
б) добре;
в) байдуже;
г) швидше незадоволено;
д) дуже погано.

6. У якій формі до вас частіше звертається адміністрація?
а) переконують, радять, чемно просять;
б) частіше у ввічливій формі, іноді грубо;
в) мені це байдуже;
г) частіше в грубій формі, іноді чемно;
д) у грубій формі, що принижує гідність.

Обробка результатів.

За відповідь на кожне питання отримуєте стільки балів, який номер відповіді обрали: а – 1, б – 2, в – 3, г – 4, д – 5.

Загальна кількість балів
6-12 балів – людина високо оцінює психологічний клімат у колективі, подобаються люди, з якими працює;
13-18 балів – людині швидше байдуже щодо психологічного клімату в колективі, імовірно, є інша група, де спілкування для неї значуще;
19-30 балів – людина оцінює психологічний клімат у колективі як дуже поганий.